

L'aula più stretta del mondo: Istruzioni per l'uso

Di quali temi si parla?

Premesso che la situazione proposta è talmente ricca di spunti di riflessione che ognuno ne vede diversi, a seconda della propria sensibilità e del proprio interesse, ci sono alcune tematiche che sono ricorrenti, su cui si è concentrata la riflessione nelle edizioni precedenti:

- Assunzione di responsabilità personali che sostanziano il proprio ruolo
- La forte identità professionale che orienta i comportamenti e le azioni
- Come si sviluppa ed agisce il senso di appartenenza
- La capacità di gestire le emergenze e le situazioni impreviste
- Come muoversi nel sistema delle regole e dei vincoli esistenti

Abbiamo constatato che confrontarsi con questa istituzione, riflettendo su similitudini e diversità, permette alle persone di individuare ipotesi di intervento utilmente trasferibili nel proprio contesto lavorativo.

A chi può servire?

- A chi è impegnato nel ruolo di Responsabile di persone e di progetti: potrebbe "vedere" modalità di gestione della leadership utili a riflettere sul proprio ruolo.
- A chi si trova "imprigionato" nella ricerca di soluzioni all'interno di quadri di riferimento consolidati: approcci e culture diverse aiutano a scongelare routine operative inefficaci.
- A gruppi che cercano occasioni di pensiero creativo utilizzando punti di vista diversi: partendo dalle narrazioni ascoltate e confrontandole con le proprie storie, si attivano processi di allineamento e condivisione.

Come di sviluppa

La prima mezza giornata (presso SLO, via San Tomaso, 10 Milano)

Come si entra in carcere, istruzioni per l'uso, aspettative, preoccupazioni, prefigurazioni, punti di vista diversi fra chi è dentro e chi è fuori.

Seconda giornata (presso Carcere di Opera -Via Camporagno, 40 Milano)
mattina:

Cosa si fa in carcere, percorso guidato, racconti ed esperienze degli Ispettori, il punto di vista di chi gestisce il reparto.

pomeriggio:

Incontriamo la direzione, racconti ed esperienze di chi gestisce l'Istituto, riflessioni e confronto sui nodi organizzativi emersi, analogie con i nostri contesi.

La proposta può essere personalizzata per singole aziende che vogliono sviluppare percorsi formativi ad hoc. La giornata può essere seguita da altri momenti di riflessione sull'esperienza e sulla trasferibilità di comportamenti nella propria situazione aziendale.