

Transizione professionale e riposizionamento nel mercato del lavoro

Premessa

- Perdere il lavoro è un'esperienza impegnativa, faticosa e anche dolorosa.
- Oggi vorremmo che questo concetto fosse detto ad alta voce: perché ci sembra sia un riconoscimento delle fatiche di chi si fa carico, quotidianamente, di questa condizione.
- Il licenziamento produce fatiche su cui enti locali, agenzie professionali, associazioni sindacali dei dirigenti possono dare risposte oppure lasciar perdere: Apco e il Comune di Milano dicono "ci siamo, è un tema su cui siamo disponibili ad ascoltare chi vive questa condizione"

Un quadro degli interventi

- Penso sia utile fare un breve quadro di quanto è successo fino ad ora sul tema della transizione delle persone che perdono il lavoro e devono poi reinventarselo
- Si è fatto molto in alcune direzioni e poco, troppo poco in altre ed è forse venuto il momento di recuperare il tempo perduto

Dove si è lavorato tanto?

- Molto in termini di assistenza, soprattutto per operai, impiegati e quadri
- Qualche segnale per i dirigenti è avvenuto recentemente con forme di assunzione agevolata: vedi il progetto Manager to work (le segnalazioni ed i link in un lucido alla fine) di Italia Lavoro che riprende quanto già attivato verso operai, impiegati e quadri
- Questo tipo di interventi nel gergo delle politiche attive del lavoro vengono definiti interventi passivi:
- Le persone ricevono sussidi (ammortizzatori sociali)
- Le aziende che assumono ricevono agevolazioni per ridurre il costo del lavoro
- Per questo tipo di interventi si è fatto tanto cercando risorse in modo impegnativo (vedi vicenda ammortizzatori sociali in deroga)

Dove si può fare di più?

- In un altro tipo di interventi, quelli finalizzati ad “attivare” le persone e provo a spiegarmi meglio al di fuori del dialetto di chi si occupa di politiche del lavoro
- Attivarsi vuol dire una cosa molto precisa, favorire le energie delle persone, l’inventiva, la voglia di fare, di darsi da fare per realizzare un’idea, una propria idea e farla diventare un progetto di lavoro
- Un progetto con i piedi per terra che prenda in considerazione cose concrete: soldi necessari, competenze a disposizione e competenze da recuperare, reti di relazioni da mobilitare
- Il concetto di progetto può essere utilizzato nel caso la persona preveda di tornare nell’ambito del lavoro dipendente oppure nel temporary management, nel lavoro autonomo oppure nell’avvio di un’azienda
- Qualunque sia la finalità del progetto è comunque sempre necessario ragionare su risorse economiche, competenze che la persona ha a disposizione e competenze che è utile pensare di recuperare facendo della formazione oppure nel caso di un’impresa individuando collaboratori che possiedano quella competenza che è utile. E poi le reti di relazioni da mobilitare: per trovare un nuovo lavoro oppure per trovare clienti, contatti
- Questo vuol dire lavorare sulla capacità delle persone di reagire alla crisi, di essere protagoniste della propria ricerca del lavoro dipendente o autonomo che sia
- In questo ambito che potremmo definire delle politiche attive sono state avviate alcune esperienze: il progetto
 - ✓ “Comincio da tre” di ManagerItalia
 - ✓ il progetto Astro della Provincia di Milano
 - ✓ le attività delle associazioni Unbreakfast e Obiettivo 50

Cosa serve?

- Tanto altro ancora in particolare alle persone che perdono il lavoro:
 - ✓ un supporto alla rilettura di quanto è accaduto per ridimensionare il senso di colpa
 - ✓ E poi un supporto alla definizione del progetto di riposizionamento
- A chi organizza i servizi, quindi agli enti locali e alle associazioni di categoria e professionali serve soprattutto un cosa valutare, valutare, valutare cosa che nel nostro paese non si fa molta fatica a fare
- I progetti avviati servono, sono efficaci, chi li usa cosa ne pensa?

- I finanziamenti alle iniziative imprenditoriali sono efficaci o no, servono a chi ha intenzione di avviare un'attività? O poi succede che gli enti finiscono per avere l'obiettivo di spendere il budget previsto per i progetti
- Attenzione perché così facendo il rischio è quello di non lavorare per le persone che perdono il lavoro ma per mantenere le strutture che erogano i servizi

In conclusione

- Oggi Apco e Comune lanciano un messaggio e piste di lavoro
- Dopo l'intervento di Alida Franceschina che approfondirà alcuni temi, alcune parole chiave che attraversano la condizione di chi ha perso il lavoro ci piacerebbe ascoltare il pensiero di chi vive sulla propria pelle la faticosa gestione della transizione

Sergio Bevilacqua

Milano, 2 luglio 2013

Riferimenti

- Apco – il corso per “diventare consulenti” <http://www.apcoitalia.it/tutti-gli-eventi/icalrepeat-detail/274/2013/10/15/corso-qprofessione-management-consultantq-milano/005c4955c789f85f635131b607d5e601/3-2-12.html>
- Comune di Milano – la pagina facebook del lavoro <https://www.facebook.com/comunemilano.lavoro>
- Associazione Unbreakfast, ambito di ritrovo di manager espulsi dal mercato del lavoro <http://www.unbreakfast.it/home.htm> e tutti i titoli relativi all’associazione http://www.google.it/#sclient=psy-ab&q=unbreakfast+milano&oq=unreakfast&gs_l=hp.1.2.0i13i3j0i13i30.1628.4651.0.6740.12.10.1.1.1.0.197.1593.0j10.10.0...0.0...1c.1.18.psy-ab.T9sxRT57kpk&pbx=1&bav=on.2.or.r_qf.&bvm=bv.48572450,d.bGE&fp=35bfcba4cc106460&biw=1600&bih=752
- Obiettivo 50, associazione di manager <http://www.obiettivo-50.net/chiSiamo.asp>
- Italia Lavoro progetto per manager espulsi dal mercato del lavoro http://www.italialavoro.it/wps/portal/!ut/p/c5/tc7NboJAEMDxZ_EF3BmEBY6LhcDKQBFQy4VQ27TyoTQ0gvv01ZoePXbmOMn8f6xg1z1W58NH9X04HauW7VjBy8TUI5aDAoAkh0DfGE6sC3_pamzLdqCXaX3pA9WodQ1TONRCI7UfyW1Daow4yj_DLCRI3SmMcpSUt3GWbRWQjRsvcYX0JtsYZtdfxeMaei6_3-HBCGCRf-re2QsrzlfmHFj2Zz4NWap9odhfllid-XiY1GMFQ04KekomqX1GDFMGNLyAFIL_8po0yISoYLvTmJR6uolrdm-s1IUepQWwYDgSckyvNZwT_f5qSFYfXbj7uuznMTXth67a10Dhqpm2ZbOewvjv3_ogWWuPsBwmOyqM!/dl3/d3/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/
- Manager Italia Corso per manager espulsi dal mercato del lavoro http://www.cfmt.it/images/Contenuti/Brochure/BROCHURE_CD3.pdf
- Provincia di Milano-ALDAI-ASSOLOMBARDA progetto Astro <http://www.assolombarda.it/servizi/formazione/appuntamenti/presentazione-progetto-astro-azioni-di-sostegno-alle-transizioni-occupazionali>
- Rivista “Una città” intervista a Francesca manager di una multinazionale licenziata <http://www.unacitta.it/newsite/cerca.asp>
- post di Sergio Bevilacqua: ragioniamo della disoccupazione <http://slosrl.wordpress.com/2013/01/26/le-facce-della-disoccupazione/>